



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 555]

नई दिल्ली, बुधवार, सितम्बर 9, 2015/भाद्र 18, 1937

No. 555]

NEW DELHI, WEDNESDAY, SEPTEMBER 9, 2015/BHADRA 18, 1937

**संस्कृति मंत्रालय**  
(भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण)  
अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 2015

**सा.का.नि. 688(अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (श्रेणी I तथा श्रेणी II, राजपत्रित पद), भर्ती नियम, 1967 के उन बातों का अधिकांश करते हुए, जहां तक यह संयुक्त महानिदेशक के पद से संबंधित है, उन बातों के सिवाए जिनका अधिक्रमण किया गया है या लोप किया गया है, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, संस्कृति मंत्रालय में संयुक्त महानिदेशक (पुरातत्व) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, संयुक्त महानिदेशक (पुरातत्व) भर्ती नियम, 2015 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन तथा इससे संबद्ध वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किया गया है।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता तथा इससे संबंधित अन्य मामले उसी तरह होंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता :** वह व्यक्ति —  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, अथवा;  
(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधी भर्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संयुक्त महानिदेशक (पुरातत्व)	8* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 4 : 37400 -67000 रुपए और 8700 रुपए ग्रेड वेतन	चयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(10)	(11)	(12)	(13)
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पावधिक संविदा सहित)	<b>प्रोन्नति</b> : वेतन बैंड - 3, वेतनमान 37400 - 67000 रुपए और 7600 के ग्रेड वेतन में निदेशक (पुरातत्व), जिन्होंने इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है तथा पुरातत्व संस्थान, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण से दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त किया है। <b>टिप्पण</b> : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा से आधे, या दो वर्ष, इनमें से जो भी	विभागीय प्रोन्नति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) की संरचना इस प्रकार है : अध्यक्ष / सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष सचिव / अपर सचिव, संस्कृति मंत्रालय - सदस्य महानिदेशक, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण - सदस्य अपर महानिदेशक	प्रतिनियुक्ति के माध्यम से नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

	<p>कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>II. प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित)</b></p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त शोध संस्थाओं / अर्ध सरकारी या कानूनी और स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद के धारण कर रहे हैं; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड 3, 15600 – 39100 रुपए और 7600 रुपए के ग्रेड वेतन वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद संबंधित ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है, अर्थात :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भारतीय इतिहास में मास्टर डिग्री तथा प्राचीन भारतीय इतिहास या मध्य युगीन भारतीय इतिहास एक विषय के रूप में हो, अथवा पुरातात्विक या मानवविज्ञान में मास्टर डिग्री तथा पाषाण युगीन पुरातत्व एक विषय के रूप में हो अथवा भू-विज्ञान में मास्टर डिग्री तथा प्रतिनूतन भू-विज्ञान एक विषय के रूप में हो। अथवा</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संस्कृत या पाली या अरबी या प्राकृत या फारसी या तमिल या तेलुगु या मलयालम या कन्नड़ या कला इतिहास में मास्टर डिग्री तथा प्राचीन या मध्ययुगीन भारतीय इतिहास एक विषय के रूप में हो;</p> <p>(ii) सरकारी या अर्ध सरकारी संगठन या स्वायत्त संस्थाओं के अधीन पुरातत्व में सात वर्ष का अनुभव;</p>	<p>(पुरातत्व), भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण – सदस्य</p>
--	---	--

	<p>(iii) (ख) (i) में उल्लिखित विषयों में से किसी एक में पीएचडी तथा प्रकाशित शोध कार्य</p> <p><b>टिप्पण :</b> यदि किसी अभ्यर्थी के पास मास्टर डिग्री एवं पीएचडी के अलावा पुरातत्व विज्ञान में डिप्लोमा है, तो पांच वर्ष का अनुभव आवश्यक है।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी आधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया, नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को, <b>सिवाय उस दशा में, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है</b> उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--	--

[फा सं. 4-44/2010-एसआई / एस /संदर्भ : फा.सं. 3/2(8)/2014- भ.नि. दिनांक 25.05.2015 (सं.लो.से.आ.)]

शरत शर्मा, अपर महानिदेशक (प्रशासन)

## MINISTRY OF CULTURE

(Archeological Survey of India)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 9th September, 2015

**G.S.R. 688(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Culture, Archeological Survey of India (class I and class II, Gazetted Posts), Recruitment Rules, 1967 in so far as it relates to the post of Joint Director General, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director General (Archaeology) in the Archeological Survey of India, Ministry of Culture, namely :—

**1. Short title and commencement.**--- (1) These rules may be called the Ministry of Culture, Archeological Survey of India Joint Director General (Archaeology) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and the pay band and grade pay or pay scale.** --- The number of the said post, its classification and the pay Band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.** ---The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.** ---- No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation to this rule.

**5. Power to relax.** --- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.** ---- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Joint Director General (Archaeology)	8* (2015) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	PB:4 Rs. 37400-67000 plus (Grade Pay of Rs.8700/-)	Selection.

Age Limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or	If Departmental Promotion Committee exists, what is its	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be
--	--	---	---

percentage of the vacancies to be filled by various methods.	absorption to be made.	composition.	consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
50% by Promotion and 50% by Deputation (including short term contract)	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Director (Archaeology) in PB- 3, Pay Scale Rs. 37400-67000, with GP 7600/-, with five years regular service in the grade and having successfully undergone training of two weeks from the Institute of Archaeology, Archaeological Survey of India.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January 2006 the date from which the revised pay structure based on 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p><b>II. Deputation (including short term contract)</b></p> <p>Officers under Central Government or State Government or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions/Semi –Government or Statutory and Autonomous Organizations:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department;</p> <p>or</p> <p>(ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band 3 Rs. 15,600-39,100 plus Grade Pay Rs. 7600 in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience namely :-</p> <p>(i) Master' degree in Indian History with Ancient Indian History or Medieval Indian History as a subject or Master degree in Archaeology or Anthropology with Stone Age Archaeology as a subject or master degree in Geology with Pleistocene Geology as a subject from a recognised university.</p>	<p><b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of;</b></p> <p>Chairman/Member, Union Public Service Commission- Chairman.</p> <p>Secretary/Additional Secretary, Ministry of Culture-Member</p> <p>Director General, Archaeological Survey of India-Member</p> <p>Additional Director General (Archaeology), Archaeological Survey of India – Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for recruitment through Deputation.</p>

	<p>or</p> <p>Master degree in Sanskrit or Pali or Arabic or Pakrit or Persian or Tamil or Telugu or Malayalam or Kannda or History of Art with Ancient or Medieval Indian History as a subject from a recognised university;</p> <p>(ii) seven years experience in Archaeology under Government or semi-government organisation or autonomous institutions;</p> <p>(iii) PhD in any of the above subjects as mentioned in (b) (i) published research work</p> <p><b>Note:</b> If a candidate possesses diploma in Archaeology in addition to Master Degree and PHD, then five years experience is necessary.</p> <p><b>Note 1:</b> Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an office prior to 1.1.2006 the date from which the revised pay structure based on 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>		
--	---	--	--

[F. No. 4-44/2010-ASI /AS /Ref: F No. 3/2(8)/2014 – RR (UPSC)]

SHHARAT SHARMA, (Addl. Director General (Admn.))

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 2015

**सा.का.नि. 689(अ).**— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, संस्कृति मंत्रालय में संयुक्त महानिदेशक (संरक्षण) के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, संयुक्त महानिदेशक (संरक्षण) भर्ती नियम, 2015 है।

- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान :** पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन तथा इससे संबद्ध वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **अर्हताएं :** वह व्यक्ति -  
 (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, अथवा;  
 (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
 उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा ;  
 परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय - समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधी भर्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संयुक्त महानिदेशक (संरक्षण)	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 4 : 37400 -67000 रूपए और 8700 रूपए ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति सीमित है, तो उसकी संरचना	भर्ती किए जाने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(10)	(11)	(12)	(13)
मिश्रित पद्धति प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) और प्रोन्नति	<b>मिश्रित पद्धति : प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पावधिक संविदा शामिल है) और पदोन्नति</b> I. केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र पब्लिक सेक्टर या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त शोध संस्थाओं / अर्ध सरकारी या कानूनी और स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :  (क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं;	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।



	<p>अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड 3, 15600 – 39100 रूपए और 7600 रूपए के ग्रेड वेतन वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद संबंधित ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है, अर्थात् :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी या वास्तुकला में बेचलर डिग्री;</p> <p>(ii) विरासत के भवन या संस्मारक या पुरातत्वीय स्थलों के संरक्षण और वे शेष स्थल जिन्हें विश्व विरासत सूची में सम्मिलित किया गया है, नियमित अनुभव वाले बारह वर्ष;</p> <p>या</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में मास्टर डिग्री;</p> <p>(ii) विरासत के भवन या संस्मारक या पुरातत्वीय स्थलों के संरक्षण और वे शेष स्थल जिन्हें विश्व विरासत सूची में सम्मिलित किया गया है, नियमित अनुभव वाले दस वर्ष;</p> <p><b>बांछनीय :</b></p> <p>(i) पुरातत्वीय संरक्षण के किसी पहलुओं को अंतर्बलित करते हुए डाक्टरेट डिग्री;</p> <p>(ii) राष्ट्रीय स्तर के जर्नलों में वास्तुकला या संरक्षण किसी पहलू पर अनुसंधान कागज – पत्र या रिपोर्टें प्रकाशित;</p> <p>(iii) विभागीय अधिकारी :- वेतन बैंड 3, 37400 – 67000 रूपए और ग्रेड वेतन 7600 रूपए में ऐसा निदेशक (संरक्षण) जिसने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, उन्हें बाहरी व्यक्तियों के साथ भी विचार किया जाएगा। यदि उसी पर नियुक्ति के लिए चयन किया जाता है, तो उन्हें प्रोन्नति द्वारा भरे जाने के लिए समझा जाएगा;</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> केंद्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य संवर्गतर पद में (अल्पावधिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसमें अल्पावधिक संविदा शामिल है) पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
	<p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति या आमेसन (अल्पकालिक संविदा सहित) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया, नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को, <b>सिवाय उस दशा में, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में बिलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है</b> उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	

[ फा. सं. : 4-44/2010-एसआई / एस/ संदर्भ : फा.सं. 3/2(5)/2014 – भ.नि. दिनांक 14.05.2015 (सं.लो.से.आ.) ]

शरत शर्मा, अपर महानिदेशक (प्रशासन)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 9th September, 2015

**G.S.R. 689(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director General (Conservation) in the Archeological Survey of India, Ministry of Culture, namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Culture, Archeological Survey of India, Joint Director General (Conservation) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and the pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.** —The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.** — No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.** — Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Joint Director General (Conservation)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	PB 4 Rs. 37,400-67,000 plus (Grade Pay of Rs. 8700/-)	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
Composite Method Deputation (including short term contract) plus promotion	<b>Composite Method Deputation (including short term contract) plus promotion</b> <b>I.</b> Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Universities or Research Institutions or Semi-Government or Statutory or autonomous organizations: (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

	<p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in PB 3 Rs. 15,600-39,100 plus Grade Pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p><b>(b) Possessing the following educational qualifications and experience namely:-</b></p> <p>(i) Bachelor's degree in Civil Engineering or Architecture from a recognised University,</p> <p>(ii) twelve years of regular experience in conservation of heritage buildings or monuments or archaeological sites and remains including those which have been included in the World Heritage list,</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(i) Master Degree in Civil Engineering or Architecture from a recognised University,</p> <p>(ii) ten years of regular experience in conservation of heritage buildings or monuments or archaeological sites and remains including those which have been included in the World Heritage list.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>(i) Doctorate degree involving in any aspect of Archaeology or Conservation,</p> <p>(ii) Published research papers or reports on any aspect of Archaeology or Conservation, in journals of National level.</p> <p><b>Note:</b> In case of the candidate possessing PhD, then seven year experience is necessary.</p> <p><b>II. Departmental Officer :-</b> Director (Conservation) in PB- 3, Pay Scale Rs. 37400-67000, with Grade Pay Rs. 7600/-, with five years regular service in the grade and with at least Bachelor Degree in Civil Engineering or Architecture shall also be considered along with outsiders. In case he or she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p><b>Note 1:</b> The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceed <b>fifty six years</b> as on the closing date for receipt of applications.</p> <p><b>Note 2:</b> Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed five years.</p> <p><b>Note 3:</b> For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an office prior to 1.1.2006 the date from which the revised pay structure based on 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>		
--	---	--	--

[F. No.4-46/2010-ASI/AS Part II(A)/Ref: F No. 3/2/(5)/2014 RR (UPSC)]

SHHARAT SHARMA, Addl. Director General (Admn.)